

meet your future



**cos'è**

**come funziona**

**chi può aderire a**

**FONDIMPRESA**



[www.sogeanet.it](http://www.sogeanet.it)



## Cos'è FONDIMPRESA

Nel 2003 accordi bilaterali tra le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni Datoriali hanno dato origine ad appositi fondi, alimentati attraverso lo storno dello 0,30% dei contributi previdenziali che le aziende versano all'INPS (in base alla legge 845/78), con l'obiettivo di mettere a disposizione delle aziende aderenti, di qualsiasi genere, dimensione o collocazione geografica, risorse finanziarie per la formazione.

Il Fondo paritetico interprofessionale **FONDIMPRESA** è un'associazione costituita da **Confindustria e CGIL - CISL - UIL** per potenziare la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori attraverso il finanziamento di iniziative di formazione continua rivolte a quadri, impiegati ed operai delle aziende aderenti.

## Come aderire

Per le aziende aderire a FONDIMPRESA è semplice e totalmente gratuito: è sufficiente indicare, o far indicare dal proprio Consulente del Lavoro / Società di Servizio per Paghe e Contributi, sul **modello DM10** per l'INPS, quadro B - colonna Codice, la dicitura "**FIMA**". Effettuata la scelta una volta, non sarà necessario ribadirla nei successivi modelli DM10.

## Come funziona

Fondimpresa riceve lo 0,30 % dei contributi previdenziali che le aziende aderenti versano all'INPS e mette poi nuovamente a disposizione delle aziende queste risorse attraverso due canali:

**CONTO FORMAZIONE**

**CONTO di SISTEMA**



## Conto Formazione

FONDIMPRESA destina il 70% dello 0,30 trasferito dall'INPS a nome della singola azienda aderente ad un conto a titolarità esclusiva dell'azienda stessa, il **CONTO FORMAZIONE**, che l'impresa può, attraverso l'interfaccia web di FONDIMPRESA, monitorare e decidere di utilizzare per presentare, in qualsiasi periodo dell'anno, propri Piani Formativi.

I **Piani Formativi Aziendali** finanziati dal **CONTO FORMAZIONE** possono avere qualsiasi contenuto e/o modalità di sviluppo, a patto di possedere i seguenti requisiti:

- essere completi di un accordo sottoscritto tra azienda e parti sociali (interne, se sono presenti in azienda, o di comparto) in merito a contenuto e modalità del piano stesso;
- prevedere un cofinanziamento aziendale (l'ammontare dei costi del personale coinvolto durante le ore della formazione) di almeno 1/3 del costo complessivo del piano;
- avere una dimensione finanziaria pari almeno a 6.000 euro (comprensiva della quota di 1/3 di cofinanziamento aziendale, quindi con una disponibilità di euro 4.000 sul **CONTO FORMAZIONE** dell'azienda proponente).

## Conto di Sistema

Il **CONTO di SISTEMA** è un conto collettivo, cui FONDIMPRESA destina il 26% di tutti i contributi trasferiti dall'INPS, pensato per sostenere le aziende aderenti che hanno pochi addetti e dunque scarsa possibilità di accumulare ed utilizzare risorse sufficienti sul proprio Conto Formazione per finanziare un proprio Piano Formativo.

Il **CONTO di SISTEMA** finanzia, attraverso **Avvisi** con diverse scadenze nel corso dell'anno, **Piani Formativi Territoriali o Settoriali Multiregionali** promossi da soggetti attuatori che si occupano della raccolta e presentazione a FONDIMPRESA delle diverse iniziative formative aziendali o interaziendali.



## Destinatari

**Destinatari** delle azioni facenti parte sia dei **Piani Formativi Aziendali** finanziati attraverso il Conto Formazione sia dei **Piani Formativi Territoriali o Settoriali Multiregionali** finanziati dal Conto di Sistema sono i lavoratori per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978, dunque **operai, impiegati e quadri assunti** con contratti a progetto, di inserimento, a tempo determinato ed indeterminato. Non è invece possibile per questo motivo formare con le risorse di FONDIMPRESA, nè stagisti nè apprendisti. Viceversa **per i dirigenti** si deve far riferimento alle risorse dei fondi dedicati come **Fondirigenti**, costituito da Confindustria e Federmanager, e **Fondir**, costituito da Confcommercio, Abi, Ania, Confetra, Manageritalia, Federdirigenticredito, Fidia e Sinfub.

## Come presentare Piani e/o Azioni Formative

**Per ottenere l'approvazione e il finanziamento di un Piano Formativo Aziendale a valere sul proprio Conto Formazione** l'azienda deve fare richiesta di password sul sito [www.fondimpresa.it](http://www.fondimpresa.it) e, una volta ottenuta, inserire sul sistema di interfaccia dello stesso sito il proprio piano completo di obiettivi, contenuti e costi; successivamente l'impresa deve presentare copia del piano firmata e completa dell'accordo siglato con le parti sociali a FONDIMPRESA e per conoscenza all'O.B.R. *Organismo Bilaterale Regionale* di competenza che funge da organo di FONDIMPRESA sul territorio.

**Per presentare una o più Azioni Formative all'interno di un Piano Formativo Territoriale o Settoriale Multiregionale a valere sul Conto di Sistema** l'azienda deve rivolgersi ad un soggetto attuatore, tipicamente una scuola di formazione accreditata dalla regione e designata allo scopo dall'O.B.R. *Organismo Bilaterale Regionale* che funge da organo di FONDIMPRESA sul territorio, trasmettendogli titolo, durata e numero dei partecipanti di ciascuna azione.



## SOGEA : chi siamo

SOGEA è una consolidata realtà della formazione che annovera fra i propri soci, il Gruppo RINA - player italiano con attività e presenza internazionali, attivo nella Classifica Navale, nella Certificazione e nei Servizi per l'Industria, a cui dal 2007 è affidata la gestione della scuola - Confindustria Genova, Camera di Commercio di Genova e alcune realtà imprenditoriali e bancarie del territorio ligure con rilievo di livello nazionale ed internazionale.

SOGEA, istituita nel 1979, oggi agisce come una moderna System Corporate University, associata SFC Sistema Formativo di Confindustria e dotata di un Sistema di Gestione Aziendale certificato fin dal 1999 secondo la norma UNI EN ISO 9001. Erega su tutto il territorio nazionale corsi a carattere manageriale e, con il brand RINA Training Factory, corsi per il settore dei Sistemi di Gestione, la cui eccellenza è sottolineata da accreditamenti internazionali e nazionali di grande

prestigio come IRCA International Register of Certified Auditors, SAAS Social Accountability Accreditation Services, BRC British Retail Consortium, AICQ SICEV e KHC Know How Certification. E' un polo di primaria importanza per la formazione post - laurea e post - diploma con un'offerta di master caratterizzati da alti livelli occupazionali delle figure professionali in uscita e dall'affiliazione della scuola ad ASFOR Associazione Italiana per la Formazione Manageriale. Opera inoltre stabilmente, attraverso la controllata SOGEA Formazione Continua S.c.r.l., nell'ambito di progetti finanziati a valere su risorse pubbliche, attivando e rendendo fruibili opportunità di formazione grazie ai fondi strutturali dell'Unione Europea ed ai Fondi paritetici interprofessionali.

SOGEA, Meet your future.



## SOGEA e FONDIMPRESA

Vocazione statutaria di SOGEA è quella di sostenere una più diffusa coscienza e conoscenza presso le imprese della necessità di piani programmati di formazione continua, individuando le priorità e supportando le aziende stesse nello sviluppo, programmazione e realizzazione di azioni formative concretamente compatibili con le risorse di bilancio ed i tempi di lavoro delle aziende destinatarie.

Piena soddisfazione a questa vocazione di SOGEA è data con l'attività quale gestore incaricato dalle proprie aziende clienti di Piani Formativi Aziendali a valere sul Conto Formazione e quale soggetto attuatore designato dall'O.B.R. ligure per l'erogazione di Piani Formativi Territoriali o Settoriali Multiregionali.

SOGEA garantisce alle aziende che desiderano attivare azioni formative professionalità, conoscenza dei processi formativi ed esperienza con gli strumenti di FONDIMPRESA, maturata nell'attività di supporto e realizzazione dei Piani Formativi Aziendali per numerose realtà imprenditoriali dei settori telecomunicazioni, servizi, produzione laminati e automazione industriale ed in qualità di soggetto attuatore dei seguenti Piani Formativi Territoriali o Settoriali Multiregionali a valere sul Conto di Sistema:

*Progetto Piste Start – up Liguria* del 2004 - 2005

*Formare per Competere* a valere sulle risorse dell'Avviso 1/2006

*Genova in Formazione* a valere sulle risorse dell'Avviso 1/2006

*Advance Liguria* a valere sulle risorse dell'Avviso 1/2007

*La competitività per la crescita delle PMI nel settore Hi-tech* a valere sulle risorse dell'Avviso 1/2007

*La sicurezza nei porti liguri* a valere sulle risorse dell'Avviso 1/2008

# CONTATTI

## **SOGEA**

*per informazioni su*

*Conto Formazione: sviluppo e realizzazione Piani  
Formativi Aziendali*

*Conto di Sistema: Avvisi, scadenze, inserimento azioni  
formative nei Piani Formativi Territoriali e Settoriali  
Multiregionali*

**Valeria CINTOLESI**

**tel. 010 5767825**

**[valeria.cintolesi@rina.org](mailto:valeria.cintolesi@rina.org)**

**Cristina PALAZZO**

**Tel. 010 5767828**

**[cristina.palazzo@rina.org](mailto:cristina.palazzo@rina.org)**



Sogea è

Sogea s.c.r.l., C.F - P.IVA - Iscrizione Registro Imprese n. 03398470108  
Capitale Sociale 397.510,00 e i.v.

Sogea FC s.c.r.l., C.F - P.IVA - Iscrizione Registro Imprese n. 03140260104  
Capitale Sociale 215.000 e i.v.

Sede legale Via E. Ravasco, 10 - 16128 Genova  
(ingresso da via G. D'Annunzio, 64)

Tel. +390105767811 - Fax + 390105385790

E-mail [segreteria.sogea@rina.org](mailto:segreteria.sogea@rina.org) - Web [www.sogeanet.it](http://www.sogeanet.it)

## **FONDIMPRESA**

**Fondo paritetico interprofessionale**

**FONDIMPRESA**

**Via del Traforo, 146**

**00187 ROMA**